

＜女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実績＞

目標		採用者の女性割合、採用者数	男性職員の育休取得率	年次有給休暇の平均取得日数	年間360時間を超えて超過勤務を行う職員の割合を0にする
		女性職員：1名以上	30%以上	10日以上：職員の50%以上	360時間以上：0%
公表年度	R3	1名	対象者なし	43%	5%
	R4				
	R5				
	R6				
	R7				
	R8				