＜女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に基づく特定事業主行動計画の実績＞

目標		採用者の女性割合、採用者数	男性職員の育休取得率	年次有給休暇の平均取得日数	年間360時間を超えて超過勤務を行う職員の割合を0にする
		女性職員：1名以上	30%以上	10日以上：職員の50%以上	360時間以上：0%
公表年度	R4	1名	0%	43%	5%
	R5	0名	0%	60%	6%
	R6	1名	100%	71%	0%
	R7	0名	該当者なし	76%	12%
	R8	0名	該当者なし	78%	14%